



AQDR

Pointe-de-l'île de Montréal

ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DE DÉFENSE
DES DROITS DES PERSONNES RETRAITÉES
ET PRÉRETRAITÉES

Formulaire de PLAINTE de harcèlement

Ce formulaire de plainte de harcèlement sera remis à une des personnes désignées de la *Politique de prévention et de prise en charge des situations de harcèlement* l'AQDR-PDÎ.

RENSEIGNEMENTS SUR LA PERSONNE PLAIGNANTE

Nom : _____ Prénom : _____

Statut : Salarié(e) Titre de l'emploi : _____
 Membre bénévole
 Bénévole

Dans les démarches de suivi à cette plainte, je serai accompagné(e) par une personne de mon choix :

oui non

Si oui, précisez par qui : _____

J'allègue être victime de ...

Harcèlement psychologique Harcèlement sexuel
 Violence au travail (précisez) : _____

RENSEIGNEMENTS SUR LA(LES) PERSONNE(S) MISE(S) EN CAUSE

Nom : _____ Prénom : _____
(Joindre une liste au besoin)

Statut : Salarié(e) Titre de l'emploi : _____
 Membre bénévole
 Bénévole

Actes reprochés :

Veillez compléter toutes les pages du formulaire avant de signer la déclaration suivante.

Je déclare que les renseignements inscrits dans ce formulaire de plainte de harcèlement (comptant minimalement cinq pages) sont vrais au meilleur de ma connaissance. J'ai lu la définition de ce qui constitue du harcèlement ou une conduite grave, tout comme j'ai pris connaissance du cadre d'application de la présente politique. Je m'engage à informer un des représentants de l'AQDR-PDÎ, si je décide de retirer ma plainte.

_____ signature

_____ date

Événements qui vous incitent à déclencher le processus officiel de dépôt d'une plainte.

Veillez décrire les événements principaux par ordre chronologique en commençant par le premier.

Que s'est-il passé ? (Décrivez les faits, les paroles et les gestes reprochés en précisant ce qui s'est passé avant, pendant et après chaque événement signalé.)

Quand ? (Spécifiez les dates et les circonstances des événements signalés.)

Lieu ? (Spécifiez l'endroit où l'événement s'est déroulé.)

Comment avez-vous réagi ?

Cet événement a-t-il eu des impacts sur votre milieu de travail ou d'activité ? oui non

Si oui, lesquels ?

Y a-t-il eu des témoins ? oui non

Si oui, précisez de qui il s'agit. (Veillez compléter autant de lignes que nécessaires.)

Nom : _____ Fonction : _____

Nom : _____ Fonction : _____

Nom : _____ Fonction : _____

Nom : _____ Fonction : _____

Autre événement à signaler (s'il y a lieu, facultatif)

Veillez compléter autant de pages de ce type que nécessaire pour décrire les principaux événements qui vous amènent à porter plainte.

Que s'est-il passé ? (Décrivez les faits, les paroles et les gestes reprochés en précisant ce qui s'est passé avant, pendant et après chaque événement signalé.)

Quand ? (Spécifiez les dates et les circonstances des événements signalés.)

Lieu ? (Spécifiez l'endroit où l'événement s'est déroulé.)

Comment avez-vous réagi ?

Cet événement a-t-il eu des impacts sur votre milieu de travail ou d'activité ? oui non

Si oui, lesquels ?

Y a-t-il eu des témoins ? oui non

Si oui, précisez de qui il s'agit. (Veillez compléter autant de lignes que nécessaires.)

Nom : _____ Fonction : _____

Nom : _____ Fonction : _____

Nom : _____ Fonction : _____

Nom : _____ Fonction : _____

Démarche préalable à la présente plainte.

L'AQDR-PDÎ incite les membres du personnel, les membres bénévoles impliqués activement et les bénévoles actifs au sein de son organisme à tenter de régler les conflits eux-mêmes, lorsque c'est possible afin d'empêcher la situation de s'aggraver. Veuillez nous préciser s'il y a lieu, les démarches que vous avez faites jusqu'à ce jour.

J'ai tenté de régler la situation avec la personne à laquelle le harcèlement est reproché. oui non

Si oui, précisez quand et de quelle façon.

Quels ont été les résultats ?

J'ai communiqué à cette personne l'effet provoqué par son comportement. oui non

Si oui, précisez quand et de quelle façon.

Quels ont été les résultats ?

J'ai informé une personne en autorité de la situation. oui non

Si oui, précisez qui, quand et de quelle façon.

J'ai demandé le support de mon supérieur immédiat ou d'une personne ressource. oui non

Si oui, précisez qui, quand et de quelle façon.

Quels ont été les résultats ?

En déposant cette plainte, à quoi vous attendez-vous ?

Veillez préciser vos attentes ainsi que les redressements demandés, s'il y a lieu.

Autres démarches

En lien avec les événements décrits, avez-vous entrepris ou envisagez-vous entreprendre d'autres démarches ? oui non en réflexion

Si oui, précisez lesquelles et à quel moment.

Autres commentaires

Ajoutez tout commentaire que vous jugez utile.

Coordonnées pour vous joindre

Numéro de téléphone (où l'on peut vous joindre en toute confidentialité) : _____

Possibilité de vous laisser un message à ce numéro : oui non

Moment privilégié pour vous joindre : _____

Informations importantes

- ♦ Sur réception de votre formulaire de plainte dûment rempli, une des personnes désignées pour l'application de la *Politique de prévention et de prise en charge des situations de harcèlement* de l'AQDR-PDÎ communiquera avec vous sans tarder pour vous expliquer le processus qui s'enclenchera.
- ♦ Nous vous assurons que toutes les démarches effectuées dans le cadre de ce processus demeurent confidentielles.
- ♦ Faites parvenir ce formulaire dûment rempli dans une enveloppe cachetée avec la mention « CONFIDENTIEL » à une des personnes responsables désignées pour l'application de la *Politique de prévention de harcèlement* de l'AQDR-PDÎ.